

**NOEX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. J.
jako producent i dostawca kompleksowych rozwiązań dla rynku BTL
zobowiązuje się do**

**zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy wszystkim pracownikom
oraz osobom pracującym dla firmy lub w jej imieniu**

Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy, skierowana jest do wszystkich pracowników spółki oraz osób pracujących dla niej lub w jej imieniu i obejmuje wszelkie niezbędne działania ukierunkowane na poprawę i zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Bezpieczne środowisko pracy zapewniamy poprzez:

- przestrzeganie wymagań prawnych i innych uregulowań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- przeprowadzanie systematycznej identyfikacji zagrożeń i ryzyka zawodowego
- ograniczanie i eliminowanie występowania zagrożeń dla zdrowia i życia
- promowanie i budowanie pro-aktywnej kultury bezpieczeństwa wśród pracowników
- ciągłe doskonalenie działań i procesów w kierunku ograniczenia zagrożeń dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników oraz osób pracujących dla naszej firmy lub w jej imieniu,
- zapewnienie odpowiednich zasobów i środków niezbędnych do realizacji przyjętych zobowiązań

Niniejsza Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy stanowi kodeks wartości naszej organizacji. Dlatego też, zobowiązuję wszystkich pracowników do utożsamiania się z jej treścią i konsekwentną realizację celów z niej wynikających



ISO 9001:2015

ISO 13485



Przestrzegamy wymagania prawne i inne uregulowania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

- rozwijamy i zapewniamy system zarządzania określający zakres odpowiedzialności, cele, metody monitorowania i przeglądu procesów bezpieczeństwa i higieny pracy
- identyfikujemy wymagania prawne prowadzimy właściwą i wystarczającą ocenę ryzyka zawodowego
- dostarczamy właściwe środki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewniamy ich adekwatność w odniesieniu do zidentyfikowanych zagrożeń i ryzyka ich wystąpienia i zgodność z założeniami firmy w tym zakresie

Przeprowadzamy systematyczną identyfikację zagrożeń i ryzyka zawodowego

- identyfikujemy i oceniamy czynniki niebezpieczne i szkodliwe w środowisku pracy
- identyfikujemy i oceniamy prawdopodobne i potencjalne sytuacje awaryjne w miejscu pracy oraz opracowujemy adekwatne procedury reagowania
- prowadzimy właściwą i wystarczającą ocenę ryzyka zawodowego
- dostarczamy właściwe środki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewniamy ich adekwatność w odniesieniu do zidentyfikowanych zagrożeń i ryzyka ich wystąpienia
- zachęcamy dostawców i podwykonawców do wprowadzania programów wspierających zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy
- uwzględniamy potrzeby naszych interesariuszy podczas zarządzania działaniami związanymi z bezpieczeństwem i higieną pracy

Ograniczamy i eliminujemy występowanie zagrożeń dla zdrowia i życia

- raportujemy oraz nadzorujemy wszystkie wypadki przy pracy oraz podejmujemy odpowiednie działania korygujące i zapobiegawcze
- dostarczamy i utrzymujemy niezbędne do pracy urządzenia, które są bezpieczne i nie stanowią zagrożenia dla zdrowia
- zapewniamy narzędzia bezpieczne i odpowiednie do rodzaju wykonywanej na danym stanowisku pracy,
- udostępniamy pracownikom wszelkie informacje dotyczące stosowanych substancji niebezpiecznych i sposobów postępowania z tymi substancjami

Promujemy i budujemy pro-aktywną kulturę bezpieczeństwa wśród pracowników

- identyfikujemy i upowszechniamy metody pracy, które mogą przyczynić się do zmniejszenia poziomu narażenia naszych pracowników na stanowiskach pracy,
- zapewniamy pracownikom informacje, instrukcje i prowadzimy szkolenia związane z zagadnieniami bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zapewniamy i utrzymujemy bezpieczne stanowiska pracy



ISO 9001:2015

ISO 13485



NOEX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. J. jako producent i dostawca kompleksowych rozwiązań dla rynku BTL zobowiązuje się do prowadzenia działalności biznesowej z poszanowaniem sąsiadów i środowiska naturalnego

Polityka zarządzania środowiskowego, skierowana jest do wszystkich pracowników spółki, naszych sąsiadów i społeczności lokalnej i obejmuje wszelkie niezbędne działania ukierunkowane na poprawę i zapewnienie odpowiedzialnego wykorzystywania zasobów naturalnych.

Bezpieczeństwo środowiska naturalnego zapewniamy poprzez:

- przestrzeganie wymagań prawnych i innych uregulowań w zakresie ochrony środowiska i zasobów naturalnych
- przeprowadzanie systematycznej identyfikacji istotnych aspektów środowiskowych,
- ograniczanie i eliminowanie występowania zagrożeń dla środowiska naturalnego
- promowanie i budowanie pro-środowiskowej kultury wśród uczestników wewnętrznego i zewnętrznego łańcucha dostaw,
- ciągłe doskonalenie procesów i działań w kierunku ograniczenia zużycia zasobów naturalnych
- zapewnienie odpowiednich zasobów i środków niezbędnych do realizacji przyjętych zobowiązań

Niniejsza Polityka zarządzania środowiskowego stanowi kodeks wartości naszej organizacji. Dlatego też, zobowiązujemy wszystkich pracowników do utożsamiania się z jej treścią i konsekwentną realizacją celów z niej wynikających



ISO 13485



Przestrzegamy wymagania prawne i inne uregulowania w zakresie środowiska

- rozwijamy i zapewniamy system zarządzania określający zakres odpowiedzialności, cele, metody monitorowania i przeglądu w obszarze naszego wpływu na środowisko,
- identyfikujemy, analizujemy i włączamy do działań operacyjnych wymagania wynikające z przepisów prawnych w zakresie wpływu na środowisko naturalne naszej organizacji,
- uzyskujemy, utrzymujemy i aktualizujemy wszystkie wymagane prawem zezwolenia,
- identyfikujemy odpady powstające w procesie wytwarzania i zapewniamy właściwe z nimi postępowanie,

Przeprowadzamy systematyczną identyfikację istotnych aspektów środowiskowych

- identyfikujemy i oceniamy czynniki niebezpieczne i szkodliwe w środowisku pracy
- prowadzimy właściwą i wystarczającą ocenę ryzyka zawodowego
- zachęcamy dostawców i podwykonawców do wprowadzania programów wspierających zasady oszczędnego gospodarowania zasobami naturalnymi i ograniczania negatywnego wpływu na środowisko
- staramy się uwzględniać wymagania naszych klientów i innych stron zainteresowanych podczas zarządzania działaniami środowiskowymi

Ograniczanie i eliminowanie występowania zagrożeń dla środowiska naturalnego

- dostarczamy i utrzymujemy niezbędne do pracy urządzenia, które są bezpieczne i nie stanowią zagrożeń dla środowiska naturalnego
- bierzemy pod uwagę aspekty związane z wpływem na środowisko podejmując decyzje dotyczące inwestycji i zakupów
- oszczędnie gospodarujemy energią elektryczną, surowcami i materiałami zużywanymi w procesie realizacji wyrobu i dostarczania do klientów.

Promujemy i budujemy pro-środowiskową kulturę wśród uczestników wewnętrznego i zewnętrznego łańcucha dostaw

- zachęcamy naszych pracowników do poszukiwania i wykorzystywania wszelkiej sposobności dla poprawy wyników w dziedzinie ochrony środowiska naturalnego,
- zachęcamy naszych interesariuszy do podejmowania działań na rzecz racjonalnego wykorzystywania zasobów naturalnych podczas zarządzania działaniami związanymi z bezpieczeństwem i higieną pracy



ISO 13485



**NOEX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. J.
jako producent i dostawca kompleksowych rozwiązań dla rynku BTL
zobowiązuje się do**

prowadzenia działalności biznesowej w sposób odpowiedzialny i etyczny

Polityka odpowiedzialnego i etycznego biznesu skierowana jest do wszystkich interesariuszy firmy i obejmuje wszelkie niezbędne działania ukierunkowane na zbudowanie odpowiedzialnych i etycznych relacji wewnętrznych i zewnętrznych

Prowadzimy działalność biznesową w sposób odpowiedzialny i etyczny poprzez:

- postępowanie zgodnie z zasadą legalności, przestrzegając przepisy prawa i normy społeczne
- identyfikowanie, zapobieganie i przeciwstawianie się wszelkim zachowaniom korupcyjnym w relacjach wewnętrznych i zewnętrznym,
- ograniczanie, eliminowanie i przeciwdziałanie wszelkim przejawom dyskryminacji i braku poszanowania praw człowieka
- promowanie i budowanie kultury odpowiedzialnego i etycznego biznesu wśród uczestników wewnętrznego i zewnętrznego łańcucha dostaw
- zapewnienie odpowiednich zasobów i środków niezbędnych do realizacji przyjętych zobowiązań

Niniejsza Polityka Odpowiedzialnego i Etycznego Biznesu stanowi kodeks wartości naszej organizacji. Dlatego też, zobowiązuję wszystkich pracowników do utożsamiania się z jej treścią i konsekwentną realizację celów z niej wynikających



ISO 9001:2015

ISO 13485



Postępowanie zgodnie z zasadą legalności poprzez przestrzeganie przepisów prawa i norm społecznych

- Podstawowym obowiązkiem każdego pracownika firmy, niezależnie od zajmowanego stanowiska pracy jest postępowanie zgodne z wymaganiami prawa,
- Identyfikujemy i stosujemy wymagane prawem przepisy, ustawy, rozporządzenia, normy w odniesieniu do wytwarzanych i dostarczanych naszym klientom wyrobów,
- Przestrzegamy wymagań prawnych dotyczących zatrudniania pracowników, nie zatrudniamy i nie będziemy zatrudniać pracowników w wieku poniżej ustalonych prawem norm wiekowych,
- Jesteśmy przeciwni pracy przymusowej, nie zatrudniamy i nie będziemy zatrudniać więźniów
- szanujemy prawo pracowników do prywatności,
- Szanujemy prawo każdego człowieka w zakresie wolności wyznania i poglądów politycznych, nie wpływamy na pracowników w zakresie ich prywatnych poglądów i szanujemy prawo wszystkich pracowników do udziału w działalności politycznej pod warunkiem jednak, że zaangażowanie to realizowane jest poza miejscem pracy,
- Przestrzegamy wymagań prawnych dotyczących wynagradzania i świadczeń pracowniczych,
- Przestrzegamy określonych w obowiązujących w naszym kraju przepisach prawa godzin pracy pracowników,
- nie angażujemy się w działalność polityczną,
- szanujemy i przestrzegamy prawa własności ziemi i wynikających z niego konsekwencji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej

Identyfikowanie, zapobieganie i przeciwstawianie się wszelkim zachowaniom korupcyjnym w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych

- Identyfikujemy realne i potencjalne zagrożenia korupcyjne, wyłudzenia i opracowujemy adekwatne procedury reagowania
- Nie oferujemy bezpośrednio, ani przez pośredników jakichkolwiek osobistych lub niedozwolonych korzyści w celu zdobycia lub utrzymania klientów,
- Nie przyjmujemy żadnych korzyści w zamian za jakiegokolwiek preferencyjne traktowanie osoby trzeciej
- Wybieramy dostawców kierując się odpowiednimi obiektywnymi metodami, które zostały udokumentowane i są przeglądane w celu potwierdzenia ich adekwatności,
- W procesie rekrutacji przestrzegamy ustalonych procedur postępowania, zapewniających bezstronność i uczciwość postępowania



ISO 9001:2015

ISO 13485



Ograniczanie, eliminowanie i przeciwdziałanie wszelkim przejawom dyskryminacji i braku poszanowania praw człowieka

- szanujemy prawo pracowników do korzystania z reprezentacji pracowniczej,
- nie osiągamy i nie będziemy osiągać korzyści wynikających z procedury pracy przymusowej, niewolniczej ani przymusowej pracy więźniów,
- zapewniamy wszystkim pracownikom równe traktowanie w zatrudnianiu i rozwoju zawodowym niezależnie od rasy, płci, orientacji seksualnej, wieku, narodowości, wyznania i przekonań osobistych lub innych zakazanych przez prawo cech,
- traktujemy naszych pracowników z godnością, nie stosujemy kar cielesnych i jakichkolwiek innych form fizycznej, seksualnej, psychologicznej lub werbalnej przemocy

Promowanie i budowanie kultury odpowiedzialnego i etycznego biznesu wśród uczestników wewnętrznego i zewnętrznego łańcucha dostaw

- nie będziemy praktykować ani tolerować jakichkolwiek przejawów korupcji, wyłudzenia i defraudacji,
- nie będziemy oferować ani przyjmować łapówek bądź innych nielegalnych korzyści w relacjach z kontrahentami,
- prowadzimy działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji,
- zabezpieczamy informacje poufne i wykorzystujemy je wyłącznie w odpowiedni sposób,
- zapewniamy ochronę własności intelektualnej naszych klientów i naszej.



ISO 9001:2015

ISO 13485

